

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil dari tugas yang dilakukan karyawan dan cara pelaksanaannya. Karena kinerja adalah ukuran bagaimana seseorang seharusnya bertindak ketika mereka melakukan tugasnya, itu adalah faktor kunci dalam menentukan posisi seseorang di perusahaan. Keberhasilan setiap bisnis tergantung pada upaya karyawannya. Kondisi tempat kerja, konflik antarpribadi, dan tingkat motivasi intrinsik hanyalah beberapa dari sekian banyak variabel yang dapat memengaruhi produktivitas karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk lebih memahami bagaimana faktor-faktor seperti kondisi tempat kerja, stres, dan konflik mempengaruhi produktivitas kerja. Dari total ukuran sampel 106, 100 menyelesaikan survei. Penelitian ini menggunakan metode sampling sensus yang disebut juga sampel “jenuh”. Sumber primer dan sekunder digunakan untuk analisis ini. Kuesioner digunakan untuk mengumpulkan informasi. Metode analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja yang menyenangkan memiliki efek menguntungkan pada produktivitas. (2) Ketegangan di tempat kerja sebenarnya dapat meningkatkan produktivitas (3), pekerja yang beban kerjanya diperburuk oleh stres cenderung berkinerja buruk.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is the result of the tasks employees carry out and the manner in which they are carried out. Because performance is a measure of how someone is supposed to act when they are performing their duties, it is a key factor in determining an individual's standing in the company. Every business's success depends on the efforts of its employees. Workplace conditions, interpersonal conflicts, and levels of intrinsic motivation are just a few of the many variables that can impact employee productivity. The goal of this research was to better understand how factors such as workplace conditions, stress, and conflict affect productivity on the job. Out of a total sample size of 106, 100 completed the survey. This study used a census sampling method, also known as a "saturated" sample. Primary and secondary sources are used for this analysis. A questionnaire was used to collect the information. The analysis method is multiple regression. Findings from this study indicate that (1) a pleasant working environment has a beneficial effect on productivity. (2) Workplace tension can actually boost productivity (3), workers whose workloads are exacerbated by stress tend to underperform.

Keywords: Work Environment, Work Conflict, Work Stress, Employee Performance